

Rahmenbeschluss der Landessynode zur Landesstellenplanung 2020

1. Formel und Verteilungsregeln

Beschluss:

Die LS beschließt, die Stellen der Landesstellenplanung in den Kirchengemeinden und Dekanatsbezirken mit Hilfe des „Drei-Faktoren-Modells“ (Anlage 1) zu berechnen und nach dem vorgestellten Regelwerk (Anlage 2) zu verteilen.

Begründung der Formel:

Gleichwertige Bedingungen für alle Räume innerhalb der ELKB

In der gegenwärtigen Kirchenorganisation erhält die Landeskirche vor allem über die Kirchensteuer einen Großteil der finanziellen Ressourcen. Es ist deshalb ihre Aufgabe, für eine angemessene Verteilung dieser Mittel zu sorgen.

Ziel muss es sein, Gemeindegliedern in allen Gegenden der Landeskirche gleichwertige Chancen zu eröffnen, mit dem Evangelium in personalen Kontakt zu kommen.

Sie hat dazu vergleichbare und ermöglichende Rahmenbedingungen zu erarbeiten, die konkrete Ausgestaltung jedoch der Verantwortung der Kirchengemeinden und der Regionen zu belassen.

Die Gemeindeglieder

Weil der Auftrag **allen** Gemeindegliedern in einer Kirchengemeinde / Region gilt, muss deren Zahl der zentrale Faktor für die Verteilung der Ressourcen für den pastoralen Dienst sein. Dies vermeidet eine Engführung auf sich – nach welchen Kriterien auch immer – versammelnde Gruppen und hält die missionarisch-evangelistische Option offen: Von den Gemeindegliedern und den Kirchengemeinden ausgehend werden alle Menschen in der jeweiligen Region angesprochen und eingeladen.

Die Fläche

Es ist der Auftrag der Kirche, nahe bei den Menschen zu sein und zu bleiben. Wo die inneren und äußeren Entfernungen wegen der „Zerstreuung“ der Gemeindeglieder in der Fläche groß sind, muss eine Region die Mittel besitzen, den erhöhten Aufwand zu leisten, den diese Entfernungen mit sich bringen.

Die gewachsene Präsenz

Vor allem in kleinräumigen Kirchenstrukturen gibt es eine hohe Identifikation mit der Kirchengemeinde im kommunalen Raum und einen großen Einfluss traditioneller Bindungskräfte.

Diese gewachsene Präsenz ist in Zeiten des Traditionsabbruchs ein großes Potential und wird vielerorts mit großer Treue lebendig erhalten. Weil sie auch strukturell aufwendiger ist, soll sie als Faktor mitberücksichtigt werden.

Die Selbstverantwortung der Kirchengemeinden und Regionen ist möglich und nötig

Weitere inhaltliche Faktoren werden nicht einbezogen. Somit wird vermieden, direkt oder indirekt die Arbeit vor Ort zu steuern. Auch wird vermieden, Aktivitäten, „die vor Augen sind“ gegenüber einem persönlichen, eher „stillen“ Dienst zu bevorzugen. Der Dienst vor Ort muss dort im Rahmen der allgemein verbindlichen Grundaufgaben verantwortet werden und darf nicht von außen gesteuert werden. **Wie** diese Grundaufgaben erfüllt werden und wo darüber hinaus **Schwerpunkte** gesetzt werden, ist die Entscheidung der dort Verantwortlichen in der beratenden und fördernden Zusammenarbeit von Kirchengemeinde, Dekanatsbezirk, Kirchenkreis und landeskirchlicher Ebene.

Anlage 1: Drei Faktoren Modell

Anlage 2: Regelwerk zur Verteilung der Stellen

2. Kürzung um 10% elkb-weit (Pastorationsdichte)

Beschluss:

Die LS beschließt, die Kürzung der Stellen abweichend von der im Projektplan festgelegten gleichbleibenden Pastorationsdichte auf 10% elkb-weit zu begrenzen.

Begründung der Kürzung auf 10%

Bisher galt folgendes Verhältnis im Durchschnitt elkb-weit: 1 theol. – Stelle auf 1545 Gemeindeglieder.

Der für 2020 erwartete Mitgliederschwund seit 2009 beläuft sich auf voraussichtlich 12%.

Nach Rückmeldung der Erprobungsdekanate ist eine Kürzung um 10% in 3 Jahren gut umsetzbar.

Bereits bei einer 10%-igen Kürzung elkb-weit ergibt sich eine Kürzungsspanne von bis zu 25% in einzelnen Dekanatsbezirken. Die Erfahrungen der Erprobungsdekanate zeigen, dass in der kurzen Zeit eine Kürzung über 15% nicht umsetzbar ist.

Durch eine „nur“ 10%-ige Kürzung werden Kirchengemeinden und Dekanate insofern gestärkt und in die Lage versetzt, die nötigen Veränderungen mit einer besseren Personalausstattung und in einem machbaren zeitlichen Rahmen umzusetzen. Unabhängig davon, ob eine Kürzung um 10% oder 12% erzielt wird, ergibt sich in jedem Fall in einem absehbaren Zeitraum der Zeitpunkt, an dem die Zahl der einzusetzenden Personen mit der Zahl der zur Verfügung stehenden Stellen übereinstimmt, weil die steigenden Ruhestandszahlen die Zahlen der Berufsanfänger*innen kontinuierlich übersteigen werden.

3. Deckelung der Kürzung bei Dekanatsbezirken mit Stellenverlusten über 15%

Beschluss:

Die LS beschließt, die Stellenkürzung für Dekanatsbezirke, für die sich ein Stellenverlust über 15% errechnet, auf 15% Kürzung zu deckeln. Die dazu zusätzlich benötigten Stellen werden aus dem „virtuellen Stellenpool“ der LStPI 2020 befristet bis 2025 zugewiesen.

Über eine Verlängerung des „virtuellen Stellenpools“ über das Jahr 2025 hinaus wird nach einer Evaluation der Landesstellenplanung 2025 entschieden.

Begründung der Deckelung der Kürzung bei Dekanatsbezirken mit Verlusten über 15%

Die Erprobungsdekanate melden zurück, dass eine 10%-ige Kürzung der Stellen innerhalb der Umsetzungsphase durchaus möglich erscheint. Eine Kürzung über 15% sei innerhalb der geplanten 3 Jahre nicht sinnvoll und nur unter demotivierendem Druck umsetzbar.

Der „virtuelle Stellenpool“ entspricht der Summe der durch den Beschluss der LStPI 2020 künftig wegfallenden Stellen, die im Umsetzungszeitraum 2020 bis 2023 noch besetzt sind und damit einen zeitweisen „Überhang“ an Stellen und Personen ergeben. Dieses Potential soll sowohl für den Ausgleich für die oben genannten Dekanatsbezirke als auch bewusst und zielgerichtet für die Umsetzung der LStPI 2020 genutzt werden. Die entsprechenden Stellen in den Dekanatsbezirken sollen für dieses Ziel inhaltlich definiert, ausgeschrieben und nach noch festzulegenden Kriterien besetzt werden. Die Stellen des „virtuelle Stellenpools“ sind vor allem für die Besetzung mit Pfarrer*innen gedacht, die Umgestaltungsprozesse im Sinne des PuK-Prozesses aktiv gestalten.

Auf diese Stellen können sich alle Pfarrer*innen der ELKB, die eine Stelle, die der LStPI unterliegt, innehaben, bewerben. Da durch so eine Bewerbung eine andere Stelle frei wird, entsteht keine Stellenmehrung.

4. Keine Kürzung bei den Kirchenmusiker*innen-Stellen, den Leitungsanteilen der Dekanatsbezirke und den KSA-Stellen (Klinikseelsorgeausbildung)

Beschluss:

4.1 Die LS beschließt die insgesamt 104 Kirchenmusiker*innen – Stellen nicht zu kürzen und die Schaffung von 4 zusätzlichen Stellen für einen flexibleren Stellenwechsel (2 Vakanz-Stellen; 2 Stellen für besondere Einsätze).

Begründung:

Die Gruppe der Kirchenmusiker*innen ist mit 104 Stellen die kleinste Berufsgruppe innerhalb der Landesstellenplanung. Bei einer Kürzung könnte derzeit die flächendeckende Versorgung (vor allem auch die Ausbildung des Nachwuchses) nicht mehr gewährleistet werden.

Aus der Sicht von PuK, der Verantwortlichen für die Landesstellenplanung und aller Erprobungsdekanate soll die Kirchenmusik als wichtiges Element der Verkündigung nicht durch eine Stellenkürzung geschwächt werden, vielmehr sollten 4 zusätzliche Stellen geschaffen werden, die einen Stellenwechsel von Kirchenmusiker*innen erleichtern könnten und damit insgesamt mehr Beweglichkeit in das System bringen.

4.2 Die LS beschließt die Leitungsanteile der Dekanate nicht zu kürzen.

Begründung:

Da mit der neuen Landesstellenplanung die Entscheidungs- und Gestaltungskompetenz der Mittleren Ebene gestärkt wird und dadurch mehr Gestaltungsmöglichkeiten, aber auch Entscheidungsnotwendigkeiten auf diese Ebene verlagert werden, soll auf eine Kürzung dieser Stellenanteile (51,25) verzichtet werden. Damit wird ein deutliches Zeichen für die Ermöglichung der u.a. durch PuK aufgezeigten inhaltlichen Prozesse gegeben.

4.3 Die LS beschließt die 1,5 KSA-Stellen nicht zu kürzen.

Begründung:

Die Ausbildung der Klinikseelsorge wäre mit weniger als 1,5 Stellen auf landeskirchlicher Ebene nicht zu gewährleisten, damit würde ein außerordentlich wichtiger Arbeitsbereich mit Blick auf die seelsorgerliche Begleitung von Menschen jenseits von Gemeindebezügen entscheidend geschwächt, was gerade nicht im Sinne der Gestaltungs- und Entwicklungsprozesse der ELKB wäre.

4.4 Die LS beschließt, die 10 fremdfinanzierten VZÄ Krankenhausseelsorge nicht zu kürzen.

Begründung:

Die ELKB erhält 1,2 Mio. € Refinanzierung von Personalkosten (Vereinbarungen und freiwillige Leistungen von Klinikträgern).

5. Kürzung LWD wie vorgeschlagen

Beschluss:

Die LS beschließt, die Stellen des LWD, die der LStPI unterliegen, als Budget (in €) darzustellen und dieses um 10 % zu kürzen. Die inhaltliche Umsetzung im Sinne des PuK-Prozesses liegt bei den Abteilungen des Landeskirchenamts.

Begründung:

Im Projektplan der LStPI 2020 ist für den Landesweiten Dienst (LWD) folgendes festgelegt:

„Im Bereich LWD werden Kriterien entwickelt, die, vor allem auch im Handlungsfeld 10 'Leitung und Verwaltung', den Rückgang der Kirchenmitgliederzahlen angemessen berücksichtigen.“

Dazu wurde eine exakte Berechnung des Landesweiten Dienstes (LWD) basierend auf den Leistungsbereichen des Haushalts der ELKB erstellt und von der Sitzung der Abteilungsleitenden (s. Anlage 3) beschlossen:

Beschluss der Abteilungsleitersitzung am 12.03.2019:

Das Kollegium der Abteilungsleitenden nimmt die vorgelegte Liste „Vorschlag für Zuordnungen von Leistungsbereichen zum Landesweiten Dienst (LWD)“ zustimmend zur Kenntnis und beschließt diese als Grundlage für die Weiterarbeit an der Landesstellenplanung 2020 (LStPI 2020).

einstimmig (Pro: 6/Contra: 0/Enthaltungen: 0)

Die Konsultationen zum LWD vom 10.01. und 20.03.2019 kamen zu folgendem Ergebnis:

Unterschiedliche Systeme (Dienst in Kirchengemeinden/Dekanatsbezirken und Landesweiter Dienst) bedürfen einer unterschiedlichen Steuerung.

Entsprechend muss die Umsetzung der Kürzungsvorgabe auf unterschiedliche Weise erfolgen.

Deshalb wird vorgeschlagen, die Stellen des LWD, die der LStPI unterliegen, als Budget (in €) darzustellen und dieses um 10 % zu kürzen, weil im LWD ansonsten die Gefahr bestünde, nur die in der Landesstellenplanung verankerten Führungsstellen zu kürzen und damit betroffene Arbeitsbereiche rein auf Führungsebene zu schwächen. Bei einer Budgetkürzung ist diese Gefahr nicht gegeben, weil hier Referate, Dienste und Einrichtungen immer als Ganzes betrachtet werden.

Man geht davon aus, dass ein Teil dieser Kürzungsvorgabe bereits durch die Budgetkürzung im Rahmen der Vorsteuerung seit 2015 erbracht wurde bzw. durch das System der Vorsteuerung in den nächsten Jahren weiter erbracht werden wird. (Im Stellensystem von Dienst in Kirchengemeinden/Dekanatsbezirken erfolgt die Kürzung erstmals ab 2021). Dies wird für den Beschluss der LS bei der Herbstsynode 2020 genau durchgerechnet vorgelegt werden.

Anlage 3: Vorlage zur AL-Sitzung am 12.03.2019

Anlage 4: Definition LWD

6. Landeskirchenweit zu sichernde Arbeitsbereiche in allen Dekanatsbezirken durch verbindliche Konzeptentwicklung

Beschluss:

Die LS beschließt, im Rahmen der Festsetzungsentscheidung soll von allen Dekanatsbezirken für die Arbeitsbereiche Altenheimseelsorge, Jugendarbeit, Erwachsenenbildung, Kirchenmusik, Öffentlichkeitsarbeit ein Konzept erstellt werden.

Der Inhalt der Konzeption für den Dienst im Dekanatsbezirk ist nicht Gegenstand der Genehmigung im Rahmen der Festsetzungsentscheidung durch das Landeskirchenamt gemäß §3 LstplV (RS 312).

Zur Konzeptentwicklung wird den Dekanaten eine Handreichung mit Impulsfragen zur Verfügung gestellt.

Sie dient den Fachabteilungen als Erläuterung für die von den Dekanaten getroffenen Entscheidungen bei der Verteilung des zugewiesenen Stellenkontingents bzw. als Grundlage für die Beratung bei der Umsetzung der Landesstellenplanung.

Begründung:

Nach der Rückmeldung Erprobungsdekanate und dem Ergebnis der Konsultation auf dem Hesselberg zum Thema am 3. und 4. April 2019 wurde klar, dass die ursprünglich geplanten „Leitplanken“ bzw. ein sog. Plausibilitätscheck zur Planung der landeskirchenweit zu sichernden Arbeitsbereiche nicht geeignet sind. Sie würden zu sehr die Freiheit der Dekanatsbezirke einschränken, Ihre Arbeit am Auftrag und den Menschen im eigenen Raum auszurichten.

In mehreren Sitzungen der AG KGD/DBD und einer Konsultation, an denen Vertreter*innen aller zuständigen Fachabteilungen des Landeskirchenamtes und die Dekane der Erprobungsdekanate beteiligt waren, einigte man sich darauf, die Dekanate im Rahmen der Festsetzungsentscheidung zu verpflichten, für Altenheimseelsorge, Jugendarbeit, Erwachsenenbildung, Kirchenmusik und Öffentlichkeitsarbeit eine Konzeption zu erstellen, die zwar nicht Gegenstand der Genehmigung im Rahmen der Festsetzungsentscheidung ist aber der Fachabteilung als Erläuterung bzw. Anknüpfungspunkt für Beratungsgespräche dienen kann.

7. Landeskirchenweit zu sichernde Arbeitsbereiche in betroffenen Dekanatsbezirken (mit eigener Berechnung für Tourismus-, Krankenhauseelsorge, Hochschul- und Studierendenarbeit) durch verbindliche Konzeptentwicklung

Beschluss:

Die LS beschließt, im Rahmen der Festsetzungsentscheidung soll von allen betroffenen Dekanatsbezirken für die Arbeitsbereiche Tourismus-, Krankenhauseelsorge, Hochschul- und Studierendenarbeit ein Konzept erstellt werden.

Die Berechnung des zusätzlichen Stellenkontingents erfolgt durch die Fachabteilungen.

Die zusätzlich zugewiesenen Stellen sollen zu 100 % für die einschlägige Aufgabe verwendet werden.

Zusätzliche damit verbundene Aufgaben, z.B. Vernetzungsarbeit im Dekanatsbezirk, sollen per Dienstordnung geregelt werden.

Für die Konzeptentwicklung wird den Dekanaten eine Handreichung mit Impulsfragen zur Verfügung gestellt.

Begründung:

(S. Punkt 6)

8. Erprobungsgesetz

Beschluss:

Die LS beschließt den Auftrag an den LKR, im Rahmen der LStPI 2020 ein Erprobungsgesetz vorzubereiten, das kirchenrechtlich eine höhere Flexibilität für den „gabenorientierten“ Personaleinsatz der unterschiedlichen Berufsgruppen in den Kirchengemeinden, Pfarreien und Dekanaten ermöglicht und weitere Fragestellungen aufnimmt, die im Laufe der Konkretisierung der LStPI 2020 auftauchen.

Begründung:

Vor allem angeregt durch die Projekte „Miteinander der Berufsgruppen“ und „RU 2026“ ist eine höhere Flexibilität für den „gabenorientierten“ Personaleinsatz notwendig. Auch im Zusammenhang von PuK sind möglicherweise flexiblere Rahmenbedingungen nötig, um vor Ort und auf landeskirchlicher Ebene schnell, effektiv und transparent gestalten und entscheiden zu können.

In diesem Zusammenhang sind evtl. Änderungen von bisherigen Regelungen z.B. im Blick auf folgende Themen nötig:

- Berufsgruppenübergreifende Besetzung
- Vorsitz KV
- Pfarramtsführung
- Pfarrdienstwohnung
- Verteilung RU; Regelstundenmaß RU für Pfarrer*innen

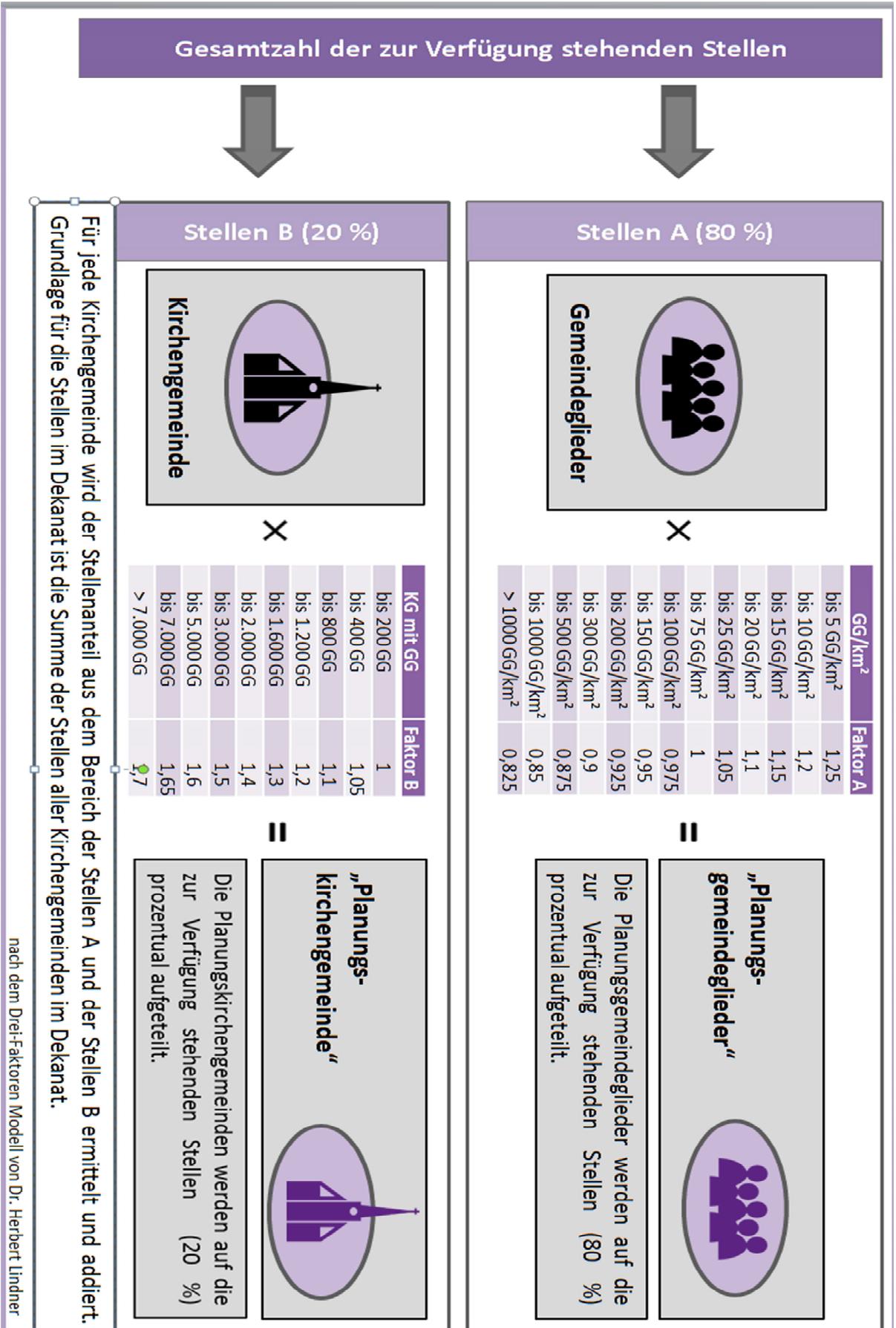
9. Zeitplan

Beschluss:

Die LS nimmt den vorgelegten Zeitplan zustimmend zu Kenntnis.

Anlage 5: Zeitplan 2020-2025

Anlage 1



Für jede Kirchengemeinde wird der Stellenanteil aus dem Bereich der Stellen A und der Stellen B ermittelt und addiert. Grundlage für die Stellen im Dekanat ist die Summe der Stellen aller Kirchengemeinden im Dekanat.

nach dem Drei-Faktoren Modell von Dr. Herbert Lindner

Anlage 2

Regelwerk zur Verteilung der Stellen:

Ausgangslage ist die Gemeindegliederzahl vom 31.07.2019 analog zum Innerkirchlichen Finanzausgleich.

Gebietsveränderungen werden bis zum 31.03.2020 berücksichtigt und sind erst wieder ab 1.01.2021 möglich.

Um eine Benachteiligung bei der Stellenberechnung durch Gemeindefusionen zu vermeiden, werden KG-Fusionen ab 2021 bei der nächsten LStPl (evtl. 2025) nicht berücksichtigt, d.h. weiterhin als einzel-Kirchengemeinde berechnet.

Alle Stellen (außer Leitungsanteile in den Dekanatsbezirken, 10 fremdfinanzierte VZÄ der Krankenhausseelsorge und 1,5 VZÄ der KSA) werden entsprechend der vorgegebenen Pastorationsdichte gekürzt.

Die Stellen für Hochschul- und Studierendenarbeit, Krankenhausseelsorge und Tourismuseelsorge werden eigens gekürzt, berechnet und dann den einschlägigen Dekanaten zusätzlich zugewiesen.

Ebenso werden die Leitungsanteile in den Dekanatsbezirken zugewiesen.

Alle anderen Stellen (z. B. Dekanatsjugendarbeit, Stellenanteile für Altenheimseelsorge) werden in der Formel ELKB-weit mitberechnet und verteilt.

Entsprechend dieser Berechnungen wird den Dekanaten mitgeteilt, mit wie vielen theologischen (t), theologisch-pädagogischen (tp) und Kirchenmusiker-Stellen (KiMu) sie planen können.

Der Dekanatsausschuss ist frei, die im Gesamtkontingent zur Verfügung stehenden Stellen (außer den Leitungsanteil) im Raum zu verteilen.

Bei der Verteilung des Stellenkontingents sollen in der Regel 0,5- und 1,0-Stellen gebildet werden.

Die prozentuale Berechnung des Anteils der t-Stellen, tp-Stellen und KiMu-Stellen wird transparent mitgeteilt.

20 % der Stellen können berufsgruppenübergreifend ausgeschrieben und mit den kirchlichen Berufsgruppen (Pfarrer/-innen, Religionspädagogen/-innen, Diakone/-innen, Sozialpädagogen/-innen, Absolvent/-innen biblisch-theologischer Ausbildungsstätten, Kirchenmusiker/-innen) besetzt werden. Bei anderen Berufsgruppen ist ein konkreter Antrag auf dem Dienstweg nötig.

Arbeitsfelder, die in die Berechnung des Gesamtkontingents eingeflossen sind (Dekanatsjugendarbeit, Stellenanteile für Altenheimseelsorge), sollen bei der Verteilung berücksichtigt werden (genauer dazu Punkt 6 und 7: „Landeskirchenweit zu sichernde Arbeitsbereiche in allen Dekanatsbezirken durch verbindliche Konzeptentwicklung“).

Die t-, tp- und KiMu-Stellen werden mathematisch gerundet auf halbe Stellen (0,5, 1,0)

Anlage 3

VORLAGE F/335/2019

Aktenzeichen	Stand vom	Federführend	mit Abt./Ref.
	08.03.2019 17:33	F Personal	

Bewertung / Beratungsfolge

Gremium	Sitzung am	Bewertung	Zeitbedarf
Abteilungsleitungen	12.03.2019	Beschlussfassung	10 Minuten Vortrag 10 Minuten Aussprache

Betreff: Klärung des Umfangs des Landesweiten Dienstes (LWD) über die Leistungsbereiche des Haushalts der ELKB als Grundlage für die Weiterarbeit an der Landesstellenplanung 2020

Sachverhalt / Anmerkungen

Im Projektplan der LStPI 2020 ist für den LWD folgendes festgelegt: „Im Bereich LWD werden Kriterien entwickelt, die, vor allem auch im Handlungsfeld 10 'Leitung und Verwaltung', den Rückgang der Kirchenmitgliederzahlen angemessen berücksichtigen.“ Das heißt, dass die Kürzungen, die bei den Stellen der Gemeinden und Dekanate vorgenommen werden (ca. 10%), in vergleichbarer Weise auch den LWD betreffen sollen.

Die LStPI umfasst im LWD nur 280,95 Stellen. Da diese Stellen ausschließlich die Leitungsebene umfassen, kam die AG LKA LStPI 2020 zu der Empfehlung, nicht nach Stellen sondern nach Budget zu steuern. Die Leitungsebene soll nicht nach dem „Rasenmäher-Prinzip“ gekürzt werden, sondern die Einsparungen im Sinne von PuK innerhalb der Abteilungen erbracht werden.

Dieser Vorschlag der AG LKA wurde in die Konsultation LWD am 10. Januar 2019 eingebracht.

Gemeinsam mit Vertretern des Organisationsausschusses der Landessynode, des LSA und der KDE wurden verschiedene Möglichkeiten der Umsetzung der Budgetsteuerung diskutiert.

Es wird vorgeschlagen, die Stellen des LWD, die der LStPI unterliegen, als Budget (in €) darzustellen und dieses um 10 % zu kürzen. Man geht davon aus, dass ein Teil dieser Kürzungsvorgabe bereits durch die Vorsteuerung seit 2015 zu einem gewissen Teil erbracht wurde. Die exakte Berechnung soll nach genauer Definition des LWD erfolgen.

Diese Einsparung im LWD wurde bereits zu einer Zeit erbracht, in der die Gemeinden und Dekanate noch ungekürzte Stellenkontingente zur Verfügung hatten. Dieser Umstand soll in der weiteren Planung gewürdigt und berücksichtigt werden.

Grundlage für die Diskussion bei der Konsultation war eine Excel-Liste, die den LWD nach Leistungsbereichen des Haushalts der ELKB definiert. Sie wurde von F1 und B1 erstellt, um den LWD auch als Budget ausweisen zu können. Dies war bisher nicht vorgesehen.

Die Geschäftsführung des Projekts LStPI 2020 wurde von den Teilnehmenden der Konsultation beauftragt, die vorgelegte Definition des LWD gemeinsam mit den Haushaltsbeauftragten aller Abteilungen des LKA genau zu überprüfen.

Der LWD wurde mit folgenden Kategorien im Haushalt bestimmt:

Unselbständige Einrichtungen	(LWD-Unselbst.Einr.mit Stellen)
Zuwendungsempfänger (z.B. DW)	(LWD-ZuwEmpf)
Veränderungen im LWD 2015-19	(LWD Umgliederung)
Sonstiges	(LWD-Sonst)

Darüber hinaus gibt es die Kategorie „LWD-Struktur-Änderung“, in der alle Leistungsbereiche zusammengefasst sind, die im Zeitraum ab 2015 wegen Veränderungen nicht vergleichbar sind (Z.B. Collegium Oecumenicum München, Jugendbildungsstätte Oberfranken). Diese Leistungsbereiche gehören zum LWD, werden aber nicht zur Berechnung der Einsparung im Zeitraum ab 2015 herangezogen.

Nach Einigung aller Haushaltsbeauftragten über die Definition des LWD soll die korrigierte bzw. ergänzte Liste der Abteilungsleitersitzung zur Beschlussfassung vorgelegt werden. Mit diesem Beschluss wird die Grundlage für die Weiterarbeit in den geplanten Konsultationen zur LStPI 2020-LWD am 20. März und 3./4. April 2019 gelegt.

**Haushalterische
Auswirkungen**
(auszufüllen von Abt. B)

**Missionarische
Aspekte**

LSA zur Kenntnisnahme
 mit der Bitte um Befassung
 mit der Bitte um entsprechende Beschlussfassung

Nachrichtlich an Pfarrerkommission
 Kirchenbeamten- und Diakonenvertreter/-innen
 KABI zur Veröffentlichung

VORLAGE F/335/2019

Material / Anlagen (soweit benötigt) Liste „Zuordnung von Leistungsbereichen zum LWD“
Liste „Zuordnung aller Leistungsbereiche“

Beschluss- / Lösungsvorschlag Die Abteilungsleitersitzung nimmt die vorgelegte Liste „Vorschlag für Zuordnungen von Leistungsbereichen zum Landesweiten Dienst (LWD)“ zustimmend zu Kenntnis und beschließt diese als Grundlage für die Weiterarbeit an der Landesstellenplanung 2020 (LStPI 2020).

Anlage 4

Vorschlag für Zuordnungen von Leistungsbereichen zum Landesweiten Dienst (LWD)

THF	LB	LB-Bezeichnung	LStPlan
TBB011 HF 10 Kirchenleitung	L_4-7111	Landessynode der ELKB	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7210	Landeskirchenrat der ELKB	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7631	OKR im KK Ansbach-Würzburg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7632	OKR im KK Augsburg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7633	OKRin im KK Bayreuth	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7634	OKRin im KK München	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7635	OKRe im KK Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
TBB022 Kirchensteuerämter, w	L_4-7636	OKR im KK Regensburg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-9120	Kirchensteuerämter, allgemein	LWD-Sonst
	L_4-9121	Kirchensteueramt Augsburg-München	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-9122	Kirchensteueramt Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
TBB061 Immobilien AKK	L_4-9123	Kirchensteueramt Bayreuth	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_5-0982	Dienstgebäude Gesamt (8120)	LWD-Sonst
	L_5-8121	Dienstgebäude im Eigentum	LWD-Sonst
THF011 Gottesdienst	L_5-8122	Dienstgebäude in Anmietung	LWD-Sonst
	L_4-0115	Gottesdienstinstitut der ELKB, Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
THF012 Verkündigung	L_6-0111	Hilfsmittel f.d. Gottesdienst	LWD-Sonst
	L_6-0114	Gesamtverb. Kindergottesdienst i.d. EKD	LWD-Sonst
	L_4-4231	LkB f. Hörfunk und Fernsehen b. BR	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_6-1711	Kur- und Urlauberseelsorge	LWD-Sonst
THF013 THF Spiritualität	L_6-1713	Kurprediger	LWD-Sonst
	L_6-1714	Campingsseelsorge / Kirche im Grünen	LWD-Sonst
	L_6-1716	Kur-u. Urlauberseelsorge / Publikationen	LWD-Sonst
	L_6-1717	Passionsspiele Oberammergau	LWD-Sonst
	L_6-1718	Arbeitskreis Freizeit und Erholung	LWD-Sonst
	L_6-1719	Kur-u. Urlauberseelsorge / sonst. Aktiv.	LWD-Sonst
	L_4-0480	Kloster Heidenheim/Kloster Heilsbronn	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0486	Ausbildung chr. Meditation am Schwanberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0487	Aus-/ Fortbild.geistl.Begleitung Selbitz	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-5217	Evang. Tagungsstätte Wildbad Rothenburg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-5531	LkB f. religiöse u. geistige Strömungen	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-5532	LkB f. Sekten und Weltanschauungsfragen	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-5535	Beauftragter geistliche Übung Südbayern	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
L_4-5536	Beauftragter geistliche Übung Nordbayern	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
THF014 Kirchenmusik	L_6-0341	Spiritualität	LWD-ZuwEmpf
	L_6-0484	Evang. Korvent Kloster Heilsbronn (EKKH)	LWD-ZuwEmpf
	L_6-2164	Christusbruderschaft Selbitz	LWD-ZuwEmpf
	L_6-2191	Geistliches Zentrum Schwanberg	LWD-ZuwEmpf
	L_6-5410	Arbeitskreis Kirche und Kunst	LWD-ZuwEmpf
	L_6-5533	ADW-Tagungen / AK Dekanatsbeauftragte	LWD-ZuwEmpf
	L_4-0250	Landeskirchenmusikdirektor	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_6-0214	Landesverband evang. Kirchenmusiker	LWD-ZuwEmpf
	L_6-0215	Landeskonv. d. bayr. KirchenmusikerInnen	LWD-ZuwEmpf
	L_6-0219	Sonst. allgemeiner kirchenmusik. Dienst	LWD-Sonst
L_6-0221	Landesverband der evang. Kirchenchöre	LWD-ZuwEmpf	
L_6-0222	Windsbacher Knabenchor	LWD-ZuwEmpf	
L_6-0225	Junge Stimmen Schweinfurt	LWD-ZuwEmpf	
L_6-0231	Landesverband der evang. Posaunenchöre	LWD-ZuwEmpf	
L_6-0241	Verband f. christlicher Populärmusik	LWD-ZuwEmpf	
L_6-1712	Kantoren- und Organistendienst	LWD-Sonst	
L_6-1720	Solideo Kirchenmusikpreis	LWD-Sonst	
THF020 Teilhandlungsfeldüber	L_4-0311	Amt für Gemeindedienst, Nürnberg	LWD Umgliederung
THF021 Organisationsentwickl	L_4-0381	Gemeindeakademie Rummelsberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_6-0382	Gem. Betrieb GA und Tagungszentrum Ru.	LWD-Sonst
THF022 Jugendarbeit	L_4-1160	Amt für Jugendarbeit der ELKB	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-1161	Evangelische Jugend in Bayern	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1125	Evang. Jugendsozialarbeit Bayern e. V.	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1126	Bildungs- und Erholungswerk Burg Rieneck	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1129	Weitere Vereine, Verb. i.d. Jugendarbeit	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1131	Jugendbildungs- und Jugendsozialarbeit	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1181	Studienzentrum Josefstal	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1199	Kollekten f.d. Jugendarbeit i. Bayern	LWD-ZuwEmpf
THF024 Frauenarbeit	L_6-0572	Pfarrfrauenarbeit	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1124	Verein für internationale Jugendarbeit	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1321	Dt. Ev. Frauenbund, Landesverband Bayern	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1322	Evang. Frauenarbeit in Bayern	LWD-ZuwEmpf
	L_6-1324	FrauenWerkStein e.V./Gemeindl.Frauenarb.	LWD Umgliederung

Vorschlag für Zuordnungen von Leistungsbereichen zum Landesweiten Dienst (LWD)

THF	LB	LB-Bezeichnung	LStPlan	
	L_6-2371	FrauenWerkStein e. V. / Müttererholung	LWD-ZuwEmpf	
THF026 Eltern- und Familiena	L_4-2372	Ex. Arbeit m.Alleinerzieh. i.DB München	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-2373	Ex. Arbeit m.Alleinerzieh. i.DB Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-2345	Landesstiftung Hilfe f.Mutter u. Kind	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2346	Haus f. Mutter u. Kind / Dt.Ev.Frauenb.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2348	Aktionsgem.f. Familienfragen in By.e.V.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5231	FrauenWerkStein e.V./Fam.u.Erwachs.bild.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5232	Familienbildungsstätte Bayreuth	LWD-ZuwEmpf	
THF027 Evangelisation	L_4-0321	Geschäftsstelle Kirchentag Hesselberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-0351	Kircheintrittsstelle Südbayern, München	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-0352	Kircheintrittsstelle Nordbayern,Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-0321	Evangelisation, bayerische Kirchentage	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-1611	Volksmissionarische Aufgaben	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-1612	Volksmission Gesellschaft e.V.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-1613	Bayerischer Zentralbibelverein	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5310	Evangelisches Literaturportal e.V.	LWD-ZuwEmpf	
	THF028 Kirchl. Aussiedlerarb	L_6-3893	Kirchliche Aussiedlerarbeit	LWD-ZuwEmpf
	THF031 Kindertageseinrichtun	L_6-2211	Bay.LV ev. Tageseinricht./-pflege e.V.	LWD-ZuwEmpf
L_6-4930		Verkehrserziehung, Landesplanung	LWD-ZuwEmpf	
THF032 Religionsunterricht	L_4-0481	Religionspädag. Zentrum Heilsbronn	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-0482	Gymnasialpädag. Materialstelle, Erlangen	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-0489	Kirchenkreisschulreferenten	LWD-Sonst	
	L_6-0492	Gesamtverband evang. Erzieher in Bayern	LWD-ZuwEmpf	
THF033 Konfirmandenarbeit	L_6-0422	Modellarbeit Konfirmandenunterricht	LWD-ZuwEmpf	
THF034 Erwachsenenbildung	L_4-5220	Evangelische Akademie Tutzing	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-5260	LkB f. evangelische Erwachsenenbildung	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
THF035 Evangelische Schulen	L_6-5250	Arbeitsgem. Ev. Erwachsenenbildung	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5270	Bildung evangelisch in Europa	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-0431	Evang. Schulstiftung in Bayern	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-0432	Allgemeinbildende Schulen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-0433	Berufliche Schulen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-0434	Schülerheime, Internate	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5191	Begabtenförderung, Schickedanzstiftung	LWD-Sonst	
	L_6-5192	Elternarbeit	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5193	Kollekte für Evangelische Schulen	LWD-ZuwEmpf	
	THF041 Seels. In besonderen	L_4-1413	Beauftragter Seelsorge Palliativarbeit	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
L_4-1592		LkB f. Notfallseels./Retungsd.u.Feuerw.	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_6-1331		Seelsorge in Alten- und Pflegeheimen	LWD-Sonst	
L_6-1450		Suizidprävention	LWD-Sonst	
L_6-1970		Arbeitsb.Straffälligen/Entlassenseels.	LWD-Sonst	
THF042 Seelsorgerische Diens	L_4-1520	LkB f. Polizeiseelsorge	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-1950	Kirchlicher Dienst am Flughafen München	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-1540	Bundeswehr	LWD-ZuwEmpf	
THF043 Seelsorge an Sinnesbe	L_4-1421	LkB f. Blindenseelsorge	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-1422	LkB f. Gehörloseseelsorge	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-1424	LkB f. Schwerhörigenseelsorge	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
THF044 Beratungsdienste in K	L_6-1960	Arbeitsber. Ev.-Luth. Briefseelsorge	LWD-Sonst	
THF046 Fort- und Weiterbildu	L_6-0387	Kurse f. seels. Praxis u. Gemeindearbeit	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-1410	Fachkonferenzen, Beratungen in der Seels	LWD-Sonst	
THF051 Kirche in der Industr	L_6-1411	Arbeitskr. f. klinische Seelsorgeausb.	LWD-Sonst	
	L_4-2921	Kirchl. Dienst i.d. Arbeitswelt, Nürnbn.	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
THF052 Technik, Theologie, N	L_6-2922	Ev. Arbeitsgem. f. soziale Fragen	LWD-ZuwEmpf	
	L_4-5740	LkB Ethik im Dialog mit Technologie u Na	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-5760	Fachstelle für Ethik und Anthropologie	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
THF054 Kirche im ländlichen	L_6-5750	Institut Technik-Theologie-Naturwissens.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5210	Bildungszentren zentral	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5211	Ev. Bildungszentrum Hesselberg	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5212	Ev.Bildungs-u.Tagungszent. Alexandersbad	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5213	Ev.Bildungs-u.Tagungszentrum Pappenheim	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-5214	Arbeitsst. Landwirtsch. Familienberatung	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-5215	Arbeit gegen Rechtsextremismus	LWD-ZuwEmpf	
THF055 Kirche und Umwelt	L_4-1730	Beauftragte für Kirche und Sport	LWD Umgliederung	
	L_4-5810	LkB f. Umwelt-u. Klimaverantwortung	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-1730	Arbeitsbereich Kirche und Sport	LWD-Sonst	
	L_6-3130	Übergreifende Maßnahmen im THF 5.5	LWD-Sonst	
THF060 Zusätzliche Aufgaben	L_4-3191	KZ-Gedenkstättenarbeit Dachau	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-3192	KZ-Gedenkstättenarbeit Flossenbürg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	

Vorschlag für Zuordnungen von Leistungsbereichen zum Landesweiten Dienst (LWD)

THF	LB	LB-Bezeichnung	LStPlan	
THF061 Ökumene und Partnersc	L_4-3431	Arbeitsst. Lutherdekade&Reformationsjub.	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-3891	LkB f. Christlich-jüdischen Dialog	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-3894	LkB f. interrel. Dialog u. Islamfragen	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_4-3896	Arbeitsstelle Brücke/Köprü	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-3141	Arbeitsgemeinsch. f. Diasporadienste	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-3393	Nahostararbeit	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-3491	Ökumenische Einrichtungen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-3691	Ökum. Stipendiaten, intern. Stipendief.	LWD-Sonst	
	L_6-3692	Ökumenische Kontakte	LWD-Sonst	
	L_6-3693	Sonstige ökumenische Aufgaben	LWD-Sonst	
	L_6-3695	Traumhilfe/Kirch.Stiftung Wings of Hope	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-3696	GEKE Gemeinschaft evang.Kirchen i.Europa	LWD-Sonst	
	L_6-3697	Ökumenisches Lernen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-3698	Tage f. konfessionsverschi.Brautleute	LWD-Sonst	
	L_6-3891	BCJ - Verein zur Förderung d. chr.-jüd.G	LWD-Sonst	
	L_6-3892	Förderung der Begegnung im Heiligen Land	LWD-Sonst	
	L_6-3895	Gemeinsch. fremder Sprachen in Deutschl.	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_7-3450	Arbeitsgem. christl. Kirchen in Bayern	LWD-ZuwEmpf	
	THF062 Mission und Entwicklu	L_4-1550	Arbeitsstelle KoKon (Konstr.Konfliktb.)	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
		L_4-3395	Austauschprogramm mit Kirchen in Europa	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
L_4-3396		Arbeitsst. Pfarrereinsätze in Europa	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_4-3810		Mission Eine Welt M E W	LWD-Sonst	
L_4-3811		M E W - Deutschland -	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_4-3812		M E W -Papua-Neuguinea/Pazifik/Ostasien-	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_4-3813		M E W - Afrika -	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_4-3814		M E W - Lateinamerika -	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_4-3830		M E W -Partnersch/Enwickl/Mission allg-	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
L_6-3391		Konsultationen Partnerkirchen	LWD-ZuwEmpf	
L_6-3394		Zwischenkirchl. Hilfen u. Projektarbeit	LWD-ZuwEmpf	
L_6-3520		Förderung von Einzelmaßnahmen	LWD-ZuwEmpf	
L_6-3670		Katastrophenhilfe / Ökumenische Diakonie	LWD-ZuwEmpf	
L_4-3392		Kirchliche Arbeit in Osteuropa	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
THF063 Osteuropa und Partner THF071 Kinder, Jugendliche,	L_6-1323	Freundesr. Sulzbürg, Ru.-Dienste f.j. M.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2215	Vereinseig. Kindertagesstätten u.Krippen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2310	Freizeit-, Ferien- und Erholungsheime	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2341	Ehe- und Erziehungsberatung	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2342	Beratungsstellen § 218	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2343	Einzelhilfen § 218 Hilfen f. Mutter+Kind	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2347	Aids-Beratungsstellen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2712	Rehabilitations-Einrichtungen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2512	Gemeindediakonie u. Sozialstationen	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2520	Haus/Familienpflege, Dorf/Betriebshef.	LWD-ZuwEmpf	
THF072 Gesundheit, Rehabilitt	L_6-2711	Suchtberatungsstelle	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2960	Sozialpsychol.u.sozialpsychiatr. Arbeit	LWD-ZuwEmpf	
	THF073 Offene soziale Dienst	L_6-1470	Telefonseelsorge	LWD-ZuwEmpf
		L_6-2111	Offene Sozialarbeit - LV Innere Mission	LWD-ZuwEmpf
		L_6-2600	Bahnhofsmission	LWD-ZuwEmpf
		L_6-2924	Maßnahmen gegen die Arbeitslosigkeit	LWD-ZuwEmpf
		L_6-2971	Betreuung ausländ. Arbeitnehmer	LWD-ZuwEmpf
L_6-2981		Migrationsberatung	LWD-ZuwEmpf	
THF074 Fortbildung	L_6-2181	Rummelsberger Anstalten / Ausbildung	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2185	Fortb. f. Ehe- u. Erziehungsberatung	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2187	Diakoniekolleg	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2188	Tag.-u. Fortb.-zentr. DW Neuendettelsau	LWD-ZuwEmpf	
THF075 Ökumenische Diakonie	L_4-2193	Haus Respiratio	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-2161	Diakoniewerk Neuendettelsau	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2166	Diakonissenanstalt Augsburg	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2169	Weitere Mutterhäuser/landesk. Gemeinsch.	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2930	Inländische Katastrophenhilfe	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2950	Freizeitclubs für Behinderte	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2951	Teilhabedienste	LWD-ZuwEmpf	
THF076 Verbandliche Diakonie	L_6-2112	Fachverbände Diak. Werk Bayern	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2121	Diak. Werk Bayern - lfd. Betrieb	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2150	Bezirksstellen der Inneren Mission	LWD-ZuwEmpf	
	L_6-2990	Sonstige Förderungen	LWD-ZuwEmpf	
THF081 Presse, Öffentlichkel	L_4-4232	Beauftragte der ELKB i.d. privat. Medien	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen	
	L_6-0493	Unterrichtsmat. f. religionspäd. Arbeit	LWD-Sonst	

Vorschlag für Zuordnungen von Leistungsbereichen zum Landesweiten Dienst (LWD)

THF	LB	LB-Bezeichnung	LStPlan
	L_6-4121	Evang. Presseverband (EPV)	LWD-ZuwEmpf
	L_6-4122	Rothenburger Sonntagsblatt	LWD-Sonst
	L_6-4123	Uni Erlangen-Nürnberg/Christl. Publizistik	LWD-ZuwEmpf
	L_6-4140	Internet-Aktivitäten	LWD-Sonst
	L_6-4190	Weitere Öffentlichkeits- u. Medienarbeit	LWD-Sonst
	L_6-4913	Robert-Geisendörfer-Preis	LWD-Sonst
THF091 Aus-, Fort- und Weiter-	L_3-0639	Promotionsstipendien	LWD-Sonst
	L_4-0281	Hochschule f. ev. Kirchenmusik, Bayreuth	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0483	Ev.Hochschule f.a.Wissenschaft, Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0581	Ev.-Luth. Pastoralkolleg, Neuendettelsau	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0582	Pfarrerfortbildung/funktions-u.problemb.	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0583	Salutogenese	LWD-Sonst
	L_4-0584	Fortbildung in den ersten Amtsjahren	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0621	Augustana-Hochschule	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0633	Ev.-Luth. Predigerseminar, Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0691	Kirchliche Studienbegleitung	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-0692	Studium/Theologische Ausbildung	LWD-Sonst
	L_6-0412	Ausbildungsbeih. f. Lehramtsstudierende	LWD-Sonst
	L_6-0622	Institut Persönlichkeit + Ethik	LWD-ZuwEmpf
	L_6-0680	Theologische Prüfungen	LWD-Sonst
	L_6-5510	Theologische Wissenschaft	LWD-ZuwEmpf
	L_6-5540	Kirchenrechtliche Wissenschaft	LWD-ZuwEmpf
THF101 Leitung und Verwaltung	L_4-0571	Pfarrerkommission	LWD Umgliederung
	L_4-5320	Landeskirchliches Archiv, Nürnberg	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7620	IT gesamt - KIV/ERP Support Team	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7621	Landeskirchenamt u. Landesbischöfl. Büro	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7622	LkB f.Bez.z. Landtag, Staatsreg., Europa	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7623	Kirchliche Informationsverarbeitung	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7624	Landeskirchenstelle, Ansbach (bis 2015)	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7625	Landeskirchenstelle, Ansbach (ab 2015)	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7700	Rechnungsprüfungsamt	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_4-7880	Datenschutzaufsicht	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_5-0676	Sonstig. Anlässl. amtl. Tagungen (0536)	LWD-Sonst
	L_5-0695	Kirchengerichte (7830)	LWD-Unselbst.Eintr.mit Stellen
	L_5-0795	Pfarrervertretung (0571)	LWD Umgliederung
	L_6-0796	Pfarrerverein	LWD-ZuwEmpf

